



КЕДР
группа
предприятий
безопасности

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования «Лотос»



Об организации работодателями процесса обучения по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

**Шабанова Светлана Васильевна -
преподаватель- исследователь в области
педагогических наук, исполнительный
директор АНО ДПО «Лотос» группы
предприятий безопасности КЕДР
s.shabanova@kedr.group, +7(924)3066999**

Хабаровск
18 октября, 2023 год

Чем регламентируют обучение работников по применению СИЗ



С 1 марта 2022 г. Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ внесли изменения в X раздел Трудового кодекса Российской Федерации. В 214 статье ТК РФ появилась новая обязанность работодателя – обучать работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Ранее с работниками достаточно было провести тренировку применению СИЗ



В новой редакции статьи 221 ТК РФ приведен список изделий, относящихся к СИЗ. В него организации вправе добавить свои СИЗ, необходимые для безопасности работников в определенных условиях. Согласно статье 221 ТК РФ в перечень СИЗ теперь входит: специальная одежда и специальная обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты, и другие средства индивидуальной защиты



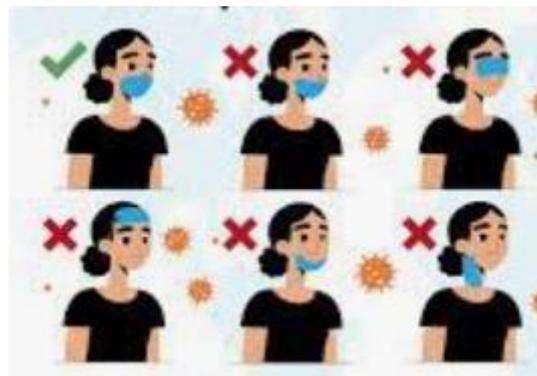
В Постановлении Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» применению СИЗ целый раздел V посвящен организации и проведению обучения по использованию (применению) СИЗ.

Каким категориям работников необходимо проходить обучение по применению СИЗ

Обучение необходимо **для всех работников**, которые **применяют** средства защиты в вашей организации.

Без исключения!!!

Вред могут принести как простенькие СИЗ, так и сложно компонентные, **если их неправильно применять**. Каждый работник, который носит спецобувь и спецодежду, средства индивидуальной защиты органов дыхания, зрения, страховочные средства и т.д. должен уметь пользоваться ими таким образом, **чтобы** они **приносили пользу**, для которой они предназначены, и не наносили при этом ущерб здоровью своей бесполезностью.



ТЕХНИЧЕСКИЙ РЕГЛАМЕНТ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА ТР ТС 019/2011
«О безопасности средств индивидуальной защиты»
(Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878)

- ▶ все СИЗ не должны наносить вред здоровью и предохранять работников от воздействия тех факторов, для защиты от которых они предназначены, независимо от класса риска причинения вреда, при условии применения их по назначению и выполнении требований к эксплуатации и техническому обслуживанию. Для этого каждое руководство по эксплуатации на СИЗ содержит правила применения.

Можно ли допускать к работе сотрудника который не прошел обучение по применению СИЗ?

- ▶ Ст. 76 ТК РФ работодатель обязан **отстранить** от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Обратите внимание!



Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) → разделы «Проведение обучения работников» и «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»

указать, для каких специальностей достаточно обучения по применению при **ВВОДНОМ инструктаже**, для каких должностей обязательно **разработать программу обучения** – отдельную или в виде специального раздела в программе обучения. Список нужно разработать, **учитывая мнение представительного органа работников.**

Список должностей, подлежащих обучению и проверке знаний использования (применения) СИЗ:

| № | Наименование должности | Место обучения | Периодичность |
|----|---|----------------|-------------------------|
| 1. | Руководители и специалисты | | |
| 1) | Начальник цеха, выдающий наряд, утверждающий проект производства работ, председатель комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты | Учебный центр | Не реже 1 раза в 3 года |
| 2) | Старший мастер, ответственный руководитель работ, заместитель председателя комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты | Учебный центр | Не реже 1 раза в 3 года |
| 3) | Мастер, ответственный исполнитель работ, член комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, преподаватель по использованию (применению) средств индивидуальной защиты | Учебный центр | Не реже 1 раза в 3 года |

Список должностей, подлежащих обучению и проверке знаний использования (применения) СИЗ:

| № | Наименование должности | Место обучения | Периодичность |
|----|------------------------------------|-------------------------|--|
| 1. | Работники рабочих профессий | | |
| 1) | Слесарь-ремонтник | В комиссии работодателя | Ежегодное обучение и проверка знаний внутри организации по отдельной программе обучения, тренировка 2 раза в год |
| 2) | Гидролизник | В комиссии работодателя | Ежегодное обучение и проверка знаний внутри организации по отдельной программе обучения, тренировка 2 раза в год |
| 3) | Водитель погрузчика | В комиссии работодателя | Ежегодное обучение и проверка знаний внутри организации по отдельной программе обучения, тренировка 2 раза в год |

Обучение применению СИЗ

Отдельная программа

проверка знаний именно по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII новых Правил обучения № 2464

Раздел общей программы обучения по охране труда

темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда и в экзаменационные билеты

Обучение применению СИЗ

преподаватель

обучен в УЦ по программе обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты (тестирование в ЕИСОТ)

учебное помещение

таким помещением может быть и цех, и рабочее место.

средства обучения

технические средства, наглядные пособия, помимо самих СИЗ (плакаты, инструкции по применению, а также макеты)

Обучение применению СИЗ

Аккредитованные организации или ИП,
оказывающие услуги по обучению

Председатель (заместители председателя)

Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ

Лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Специалисты по охране труда

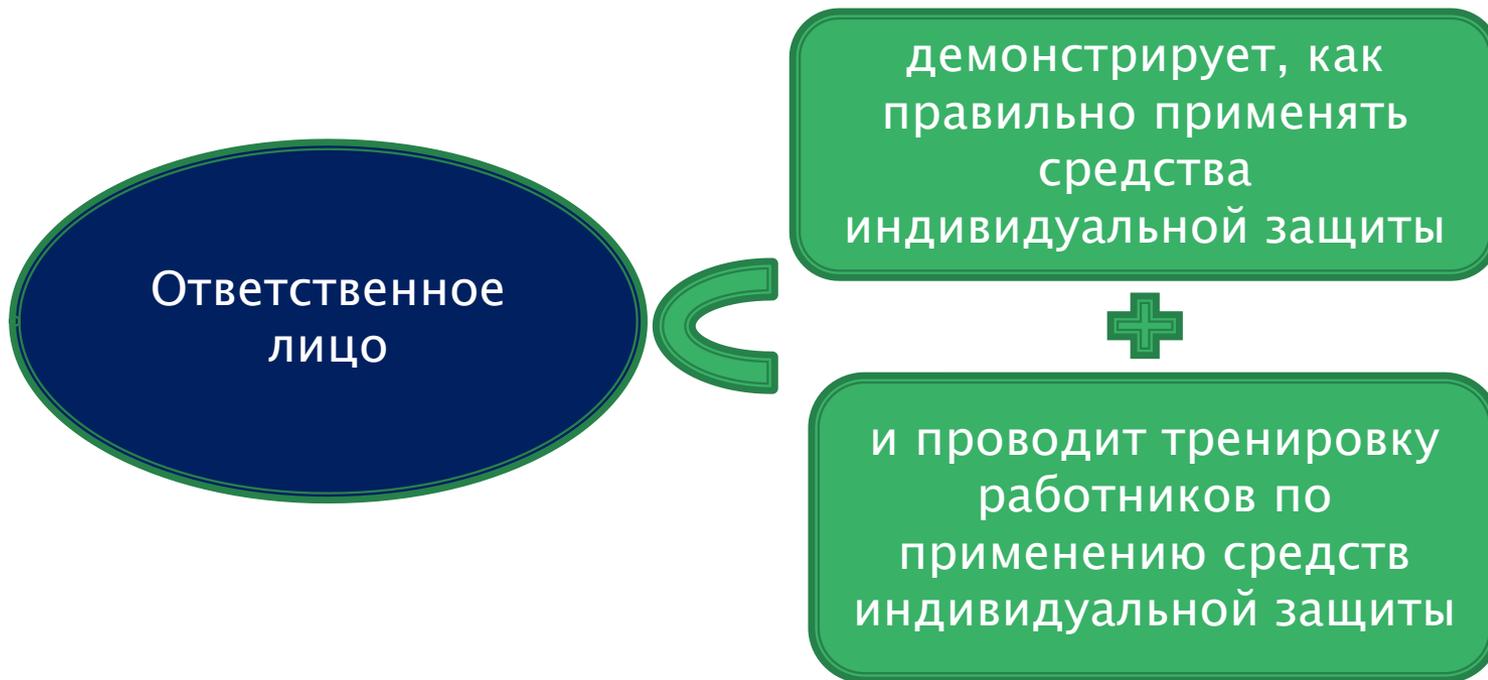
Члены комитетов (комиссий) по охране труда

Обучение применению СИЗ

- ▶ Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но **не позднее 60 календарных дней** после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно
- ▶ Если у работодателя **нет комиссии** по проверке знаний, можно организовать такое **обучение в УЦ**

Обратите внимание!

Идеально, если преподаватель имеет опыт осмотра и выбраковки СИЗ.



Как проводить обучение по применению СИЗ для рабочих специальностей

- ▶ **Способ обучения – выбор работодателя!**
- ▶ Рабочие специальности в организации должны обучиться применению именно тех СИЗ, с которыми они работают!
- ▶ Обучению подлежат работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков!

Как проводить обучение по применению СИЗ для рабочих специальностей

- ▶ При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых **не требует от работников практических навыков**, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности **в рамках проведения инструктажа** по охране труда на рабочем месте!

Необходимо!

- ▶ В Положении о СУОТ прописать в виде **перечня**, какие именно СИЗ требуют практических навыков с точки зрения работодателя и представительного органа
- ▶ **Перечень** СИЗ составить **на каждую должность**, и для этого ваши нормы выдачи СИЗ нужно внести дополнительный столбец.

Перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику

| № п / п | Наименование профессии (должности) | Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты | Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты) | Вид обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты |
|---------------|--|---|--|--|
| 1 | Аккумуляторщик | Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей | 1 шт. | обучение и проверка знаний внутри организации по отдельной программе обучения, тренировка 2 раза в год |
| | | Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей | 1 шт. | первичный, повторный инструктаж на рабочем месте |
| | | Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара | первичный, повторный инструктаж на рабочем месте |
| | | Нарукавники из полимерных материалов | до износа | первичный, повторный инструктаж на рабочем месте |
| | | Перчатки с полимерным покрытием | 12 пар | первичный, повторный инструктаж на рабочем месте |
| | | Перчатки резиновые или из полимерных материалов | до износа | первичный, повторный инструктаж на рабочем месте |
| | | Щиток защитный лицевой | до износа | первичный, повторный инструктаж на рабочем месте |
| | | Очки защитные | до износа | первичный, повторный инструктаж на рабочем месте |
| | Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее | до износа | обучение и проверка знаний внутри организации по отдельной программе обучения, тренировка 2 раза в год | |

Периодичность обучения по применению СИЗ

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится **не реже одного раза в 3 года.**

Для рабочих можно установить **ежегодное обучение.**

Периодичность тренировок по применению СИЗ **устанавливает работодатель.**



Что должна содержать программа обучения по применению СИЗ

! Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме **не менее 50 процентов** общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования

Сколько часов должна быть программа обучения по СИЗ?

- ▶ Общая продолжительность программы обучения определяется на усмотрение работодателя, как правило **10-16 часов**. При этом, практических занятий с применением технических средств и наглядных пособий должно быть **не менее 50%** от всей программы обучения.
- ▶ В учебных центрах - **16 часов**. Для определенной категории с дальнейшим прохождением **тестирования в ЕИСОТ**

Тестирование в ЕИСОТ

- 
- Руководители и специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда
 - Руководители и преподаватели организации или ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований ОТ работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии
 - Руководители подразделений по охране труда и специалисты в области охраны труда организаций

Не забудьте!

Без практических навыков программу реализовать не получится – это **будет нарушением** правил обучения по охране труда.

Пока работник своими руками не попробует правильно применять СИЗ, они будут **бесполезной тратой денег и угрозой для жизни и здоровья**



КЕДР
группа
предприятий
безопасности

Спасибо за внимание!

АНО ДПО «Лотос»

Группа предприятий безопасности КЕДР

тел. 8 (4212) 68 60 68, 8 909 802 6068,

8 800 600 06 08 доб. 202

E-mail: lotos@kedr.group